2025EKO AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

Saila: 25 BERDINTASUNA, EUSKARA ETA GOBERNANTZA

Programa: 232253 KULTURA ARTEKO BIZIKIDETZA

PROGRAMAREN MEMORIA

I. MEMORIA

2025eko ekitaldian garatu beharreko aurrekontu programa horren helburuak honako hauek ziren: lurraldean dagoen aniztasuna kudeatzea kulturen arteko bizikidetzaren ikuspegitik; migrazio errealitatea ikertzea eta ikusaraztea; zurrumurru, aurreiritzi eta estereotipoen aurkako sentsibilizazioa eta borroka; sektore horretan lan egiten duten erakundeak babestea eta indartzea; elkartzeko eta harremanetarako guneak sustatzea; eta, azken batean, kulturen arteko bizikidetza sustatzea, genero ikuspegia zeharka txertatuz giza eskubideen ikuspegitik.

2025ean zehar, ondoko hauek izan dira bizikidetza eta kulturartekotasunaren gaietan egindako ekintzak:

1.- Lurraldean honakoa ezartzea: Dibertsitatea Kudeatzeko Estrategia kulturen arteko bizikidetzaren ikuspegitik, 2026-2029.

2021-2024 Estrategia amaitzean, Berdintasun, Euskara eta Gobernantzako foru diputatuaren azaroaren 25eko 128/2024 Foru Aginduaren bidez, laguntza teknikoko zerbitzua kontratatu zen Arabako migrazio fenomenoari buruzko azterketa diagnostikoa eguneratzeko, «Dibertsitatea Kudeatzeko Estrategia kulturen arteko bizikidetzaren ikuspegitik, 2021-2024»ren ebaluazioa egiteko eta Arabako Lurralde Historikorako 2025-2028 foru-estrategia eguneratzeko.

Berdintasun, Euskara eta Gobernantzako foru diputatuaren uztailaren 4ko 80/2025 Foru Aginduaren bidez Euskal Herriko Unibertsitateari adjudikatutako kontratu honi lotutako lanak 2025eko uztailean hasi ziren egiten, eta 2026ko maiatzean amaitzea aurreikusten da.

Bestalde, Arabako Lurralde Historikoan kulturarteko esku hartzea koordinatzeko eta dinamizatzeko idazkaritza teknikoen figurari dagokionez, 2024ko

LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2025

Departamento: 25 IGUALDAD, EUSKERA Y GOBERNANZA

Programa: 232253 CONVIVENCIA INTERCULTURAL

MEMORIA DEL PROGRAMA

I. MEMORIA

El objetivo de este Programa Presupuestario a desarrollar a lo largo del ejercicio 2025 comprendía la gestión de la diversidad presente en el territorio en clave de convivencia intercultural, la investigación y visibilización de la realidad migratoria, la sensibilización y lucha contra los rumores, prejuicios y estereotipos, el apoyo y fortalecimiento de las entidades que trabajan en este sector, el fomento de espacios de encuentro y relación, y en definitiva, la promoción de la convivencia intercultural, incorporando transversalmente la perspectiva de género con enfoque de derechos humanos.

Durante 2025 las actuaciones realizadas en materia de convivencia e interculturalidad han sido las siguientes:

1.- Implementar en el territorio la Estrategia para la Gestión de la Diversidad en clave de convivencia intercultural 2026-2029:

Con la finalización de la Estrategia 2021-2024, se estableció mediante Orden Foral 128/2024, de 25 de noviembre, de la Diputada Foral de Igualdad, Euskera y Gobernanza, la contratación de un servicio de asistencia técnica para la actualización del Estudio diagnóstico sobre el fenómeno migratorio en Álava, la evaluación de la Estrategia para la gestión de la diversidad: por una convivencia intercultural 2021-2024 y la actualización de la estrategia foral 2025-2028 para el Territorio Histórico de Álava.

Los trabajos vinculados a este contrato adjudicado mediante Orden Foral 80/2025, de 4 de julio, de la Diputada Foral de Igualdad, Euskera y Gobernanza, a la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, comenzaron a llevarse a cabo en julio de 2025, preveyéndose su finalización en mayo de 2026.

Por otra parte, y en lo relativo a la figura de las secretarías técnicas de coordinación y dinamización de la intervención intercultural en el Territorio Histórico

ekitaldian kontratazioa luzatu zen Berdintasun, Euskara eta Gobernantzako diputatuaren urriaren 2ko 95/2024 Foru Aginduaren bidez, 2024ko azaroaren 1etik 2025eko urriaren 31ra bitarteko aldirako.

Hura amaitutakoan, eta Foru Gobernu Kontseiluaren irailaren 30eko 556/2025 Erabakiaren bidez, laguntza tekniko berri bat abiarazi zen Arabako Lurralde Historikoan kultura aniztasuna eta kulturarteko bizikidetza kudeatzeko estrategia hedatzen jarraitzeko (laguntza hori, ondoren, lau sortetatik hirutan birplanteatu behar izan zen, abenduaren 10eko 151/2025 Foru Aginduaren arabera, esleitu gabeko lanak estaltzeko).

Eta 2025eko urrira arte, idazkaritza teknikoen figura lurraldeko kuadrilla guztietan egon bada ere, kontratazio berri horrekin, eta estrategiaren inguruan egindako aurretiazko ebaluaziotik abiatuta, jarraipena eman zitzaion Arabako Errioxako, Arabako Mendialdeko, Arabako Lautadako eta Aiarako kuadrilletan; Gorbeialdean eta Añanan planteamendu berri batetik hedatu zen, eta bizikidetzari eta aniztasunaren kudeaketari buruzko diagnostiko azterlan batekin hasi da, kuadrilla horientzako ibilbide orri espezifiko bat planteatzeko.

Asistentzia horien esleipenekin (Foru Gobernu Kontseiluaren abenduaren 30eko 828/2025 Erabakia eta Berdintasun, Euskara eta Gobernantzako diputatuaren otsailaren 9ko 10/2026 Foru Agindua), kulturartekotasuneko idazkaritza teknikoak (Entretanto Entretente Elkartea Arabako Errioxan eta Mendialdean, ADSIS Fundazioa Lautadan eta Goiztiri Elkartea Aiaraldean) arduratuko dira bizikidetzaren arloko analisi diagnostikoak eta mapeoak eguneratzeaz eta egiteaz, hausnarketarako, trukerako, prestakuntzarako, sentsibilizaziorako eta kulturarteko esku hartzerako espazioak sortzeaz eta finkatzeaz, eta eskualde estrategiak bultzatzeaz, programatzeaz eta koordinatzeaz, lurralde eragileei laguntza eta euskarria emanez.

Aldundi honen barruan, eta aniztasuna kudeatzeko gure foru estrategiari dagokionez, zenbait sailekin ekintza komunak eta zeharkakoak diseinatzeko eta

de Álava, en el ejercicio 2024 se produjo la prórroga de su contratación por Orden Foral 95/2024, de 2 de octubre, de la Diputada de Igualdad, Euskera y Gobernanza, para el periodo comprendido entre el 1 de noviembre de 2024 al 31 de octubre de 2025.

A su finalización, y mediante Acuerdo 556/2025, de 30 de septiembre, del Consejo de Gobierno Foral, se lanzó una nueva asistencia técnica para la continuidad del despliegue de la estrategia para la gestión de la diversidad cultural y por la convivencia intercultural en el Territorio Histórico de Álava (asistencia que posteriormente tuvo que replantearse en tres de sus cuatro lotes, según Orden Foral 151/2025, de 10 de diciembre, para dar cobertura a trabajos desiertos).

Y si bien hasta octubre de 2025, la figura de secretarías técnicas ha estado presente en todas las cuadrillas del territorio, con esta nueva contratación, y partiendo de la evaluación preliminar realizada en torno a la estrategia, se estableció su continuidad para las Cuadrillas de Rioja Alavesa, Montaña Alavesa, Llanada Alavesa y Ayala; abordándose el despliegue en Gorbeialdea y Añana desde un planteamiento diferente que se ha iniciado con un estudio diagnóstico en materia de convivencia y gestión de la diversidad a fin de plantear una hoja de ruta específica para estas cuadrillas.

Con las adjudicaciones de estas asistencias (Acuerdo 828/2025, de 30 de diciembre, del Consejo de Gobierno Foral y Orden Foral 10/2026, de 9 de febrero, del Diputado de Igualdad, Euskera y Gobernanza), las secretarías técnicas de interculturalidad (Asociación Entretanto Entretente en Rioja Alavesa y Mendialdea, Fundación ADSIS en Lautada y Asociación Goiztiri en Aiaraldea) se han encargarán de la actualización y elaboración de análisis diagnósticos y mapeos en materia de convivencia; de la generación y consolidación de espacios de reflexión, intercambio, formación, sensibilización e intervención intercultural; y en el impulso, programación y coordinación de estrategias comarcales, a través del acompañamiento y soporte a las y los diferentes agentes territoriales.

Al interno de esta diputación, y en lo que respecta a nuestra Estrategia foral de gestión de la diversidad, cabe reseñarse las alianzas y espacios de intercambio

bultzatzeko sortutako aliantzak eta truke espazioak nabarmendu behar dira, hala nola Gizarte Zerbitzuak (OINEZ programa eta Idazkaritza Teknikoak), Euskara (Aniztasunez Blai Blai), etab.

2.- EHUrekin ekintza lerro bati eustea, immigrazioaren fenomenoaren ikerketarekin eta ikusgarritasunarekin eta kulturartekotasunaren euskal politika publikoen hedapenarekin lotutakoa.

Berdintasun, Euskara eta Gobernantza Saileko diputatuaren apirilaren 23ko 38/2025 Foru Aginduaren bidez, Euskal Herriko Unibertsitateari zuzeneko dirulaguntza bat ematea onetsi zen, Arabako Lurralde Historikoan migrazio fenomenoa ikertzeko eta ikusarazteko eta politika publikoak kulturarteko ikuspegitik aztertzeko.

Dirulaguntza horren esparruan, honako zeregin hauek egin dira: kulturarteko datuak eta diskurtsoak aztertu eta kontrastatu dira Arabako foru egiturekin eta kuadrillekin; kultur aniztasunari eta bizikidetzari buruzko komunikazioko eta sentsibilizazioko kanalak bultzatu dira autonomia erkidegoan, kanal horiek Arabako lurraldera moldatuz; eta, azkenik, “Dibertsitatea Kudeatzeko Estrategia kulturen arteko bizikidetzaren ikuspegitik, 2021-2024” estrategian Arabako lurralde osorako jasotzen dena gainbegiratu eta akademikoki kontrastatu da. Hori hertsiki lotuta dago UPV-Ikuspegitik immigrazioko, kulturartekotasuneko eta aniztasunaren kudeaketako politikak estimulatzeari koherentzia emateko egiten den lanarekin, kasu honetan foru eta toki esparruan.

3.- Zurrumurruen aurkako eta Kulturen arteko Bizikidetzarako Estrategia bultzatzen eta finkatzen jarraitzea lurraldean, zurrumurruen aurkako eragileen landa sareen dinamizazioarekin eta sentsibilizazio ekintzekin, genero ikuspegiarekin eta giza eskubideen ikuspegiarekin.

2016an Arabako Lurralde Historikoan Zurrumurruen Aurkako Estrategia abian jarri ondoren, 2025ean estrategia hori sendotzen jarraitu zen Aiarako, Arabako Mendialdeko, Añanako, Arabako Lautadako eta Gorbeialdea eta Arabako Errioxako kuadrilletan

generados con algunos departamentos en el diseño e impulso de acciones comunes y transversales como son Servicios Sociales (programa OINEZ y Secretarías Técnicas), Euskera (Aniztasunez Blai Blai), etc.

2.- Mantener una línea de acción con la UPV vinculada a la investigación y la visibilización del fenómeno de la inmigración y el despliegue de políticas públicas vascas de interculturalidad:

Mediante Orden Foral 38/2025, de 23 de abril, del Diputado Foral de Igualdad, Euskera y Gobernanza, se aprobó la concesión de una subvención directa a la Universidad del País Vasco para la investigación y visibilización del fenómeno migratorio y estudio de políticas públicas con perspectiva intercultural en el Territorio Histórico de Álava.

Las tareas llevadas a cabo en el marco de esta subvención han sido el análisis y contraste de datos y discursos en materia intercultural con las diferentes estructuras forales y cuadrillas alavesas; el impulso de los canales de comunicación y sensibilización en diversidad cultural y convivencia a nivel autonómico, aterrizando dichos canales en el territorio alavés; y por último, la supervisión y contraste académico de todo aquello que se recoge en la “Estrategia para la gestión de la Diversidad: por una convivencia intercultural 2021-2024” en todo el territorio alavés, y que está estrechamente relacionado con el trabajo que desde UPV-Ikuspegi se genera para dar coherencia, en este caso al marco foral y local, en el estímulo de políticas de inmigración, interculturalidad y gestión de la diversidad.

3.- Proseguir con el impulso y consolidación de la Estrategia Antirrumor y por la Convivencia Intercultural en el territorio, con la dinamización de las redes rurales de agentes antirrumor y las acciones de sensibilización, con perspectiva de género y enfoque de derechos humanos.

Tras la puesta en marcha en 2016 de la Estrategia Antirrumor en el Territorio Histórico de Álava, en el año 2025 se prosiguió con la consolidación de la misma a través de una asistencia técnica en las Cuadrillas de Ayala, Montaña Alavesa, Añana,

laguntza teknikoa ematearen bidez. Arabako Errioxakoa diputatu nagusiaren martxoaren 29ko 75/2023 Foru Dekretuaren bidez ezarri zen eta Berdintasun, Euskara eta Gobernantza Saileko diputatuaren abuztuaren 3ko 8/2023 Foru Aginduaren bidez ebatzi eta 2024ko irailaren 11tik 2025eko irailaren 10era luzatu, Berdintasun, Euskara eta Gobernantzako diputatuaren uztailaren 31ko 80/2024 Foru Aginduaren arabera.

Aurreko kontratazioa amaituta, zerbitzu honek erabaki zuen zurrumurruen aurkako ildo estrategikoa sartzea 2026-2029 Estrategiaren hedapenari lotutako laguntza teknikoan, eta hura idazkaritza teknikoekin lotzea (memoria honen 1. puntuan aipatutako akordioaren eta foru aginduaren arabera).

Esparru horretan, zurrumurruen aurkako eragileen sareak eta auzo bizikidetzako taldeak dinamizatu eta lagundu dira, eta bizikidetza ikusarazteko, sentsibilizatzeko eta sustatzeko tokiko hainbat ekimen babestu eta gauzatu dira (prestakuntzak, tailerrak, bideoak, kaleko ekintzak, etab.). Urtea amaitzeko, Arabako Auzo Bizikidetzako Taldeen I. Topaketa egin zen Kanpezun ekainean, eta Mendialdeko, Lautadako, Aiaraldeko eta Arabako Errioxako kuadrilletatik 100 pertsonak baino gehiagok hartu zuten parte.

4.- Atxikimendua sendotzea eta lankidetza indartzea Arabako Foru Aldundiaren eta ZAS! SAREAren (Zurrumurruen Aurkako Sarea – Red Antirrumor) artean, truke eta ekintza autonomikoko guneetan parte hartuz eta horietan inplikatuz:

Arabako Foru Aldundia formalki atxiki zen 2021ean ZAS! -Red ZAS! Elkarteko erakunde bazkide gisa, eta, beraz, 2025eko ekitaldirako urteko kuota ordaintzeko lankidetzari eutsi zaio.

Esparru horretan, lurraldean ZASak ikusarazteko eta eragiteko proposamen egonkor bat diseinatu eta landu zen; «Migratio: Antropologia, Eskubideak eta Etika migrazioaren aurrean», abenduaren 18ko manifestu batekin batera (Migratzaileen Nazioarteko Eguna); hiruhileko informazio buletinak eta hileroko newsletterrak egin eta zabaldu ziren; eta osoko eta

Llanada Alavesa, Gorbeialdea y Rioja Alavesa (establecida según Decreto Foral del Diputado General 75/2023, de 29 de marzo, resuelta según Orden Foral 8/2023, de 3 de agosto, de la Diputada de Igualdad, Euskera y Gobernanza, y prorrogada del 11 de septiembre de 2024 al 10 de septiembre de 2025 según Orden Foral 80/2024, de 31 de julio, de la Diputada de Igualdad, Euskera y Gobernanza).

Con la finalización de la contratación anterior, este Servicio decidió incluir la línea estratégica de Antirrumor en la asistencia técnica vinculada al despliegue de la Estrategia 2026-2029, vinculando la misma a las secretarías técnicas (según el Acuerdo y la Orden Foral ya reseñados en el punto 1 de esta memoria).

En este marco, se han dinamizado y acompañado a las redes de agentes antirrumores-grupos de convivencia vecinales, y apoyado y ejecutado diferentes iniciativas locales de visibilización, sensibilización y promoción de la convivencia (formaciones, talleres, videos, acciones de calle, etc.), culminando el año con el I. Encuentro de Grupos de Convivencia Vecinales de Araba, que tuvo lugar en el municipio de Campezo en el mes de junio y en el que participaron más de 100 personas provenientes de las Cuadrillas de Mendialdea, Lautada, Aiaraldea y Rioja Alavesa.

4.- Mantener la adhesión y colaboración de la Diputación Foral de Álava con la Red ZAS! (Zurrumurruen Aurkako Sarea – Red Antirrumor), participando e implicándose en espacios de intercambio y acción autonómica:

Tras la adhesión formal de la Diputación Foral de Álava como entidad socia de la Asociación ZAS!-Red ZAS! en 2021, se ha mantenido la colaboración con el de la cuota anual para el ejercicio de 2025.

En este marco se diseñó y trabajó sobre una propuesta estable de visibilización y acción ZAS en el territorio; se reeditó y distribuyó en las cuadrillas y ayuntamientos de toda Álava la publicación “Migratio: Antropología, Derechos y Ética antes la cuestión Migratoria”, junto a un manifiesto vinculado al 18 de diciembre, Día Internacional de las Personas

sektoreko bilerak planifikatu eta antolatu ziren, bai eta sarea eta aliantzak indartzeko barne prozesuak ere.

5.- Irabazteko xederik gabeko elkarte eta erakundeen ekimenak bultzatzea, haiek sendotzeko eta ALHn edota Trebiñuko enklabean kulturarteko sentsibilizaziorako eta bizikidetzarako ekintzak egiteko, genero ikuspegia zeharka txertatuz.

Alde batetik, Berdintasun, Euskara eta Gobernantzako diputatuaren 2024ko azaroaren 25eko 129/2024 Foru Aginduan arautako dirulaguntzen deialdiaren bidez (irabazteko xederik gabeko elkarte eta erakundeei zuzendua, Arabako Lurralde Historikoan eta Trebiñuko Enklabean kulturen arteko sentsibilizaziora eta bizikidetzara bideratutako proiektuak eta/edo jarduerak garatzeko), 16 proiektu diruz lagundu ziren (aurkeztutako 21 eskaeretatik), guztira 104.878,87 euroko zenbatekoarekin.

Gehienak kulturartekotasunaren eta aniztasunaren kudeaketaren esparruan ikusarazteko eta sentsibilizatzeko proiektu eta prozesu estrategikoak izan dira, immigrazioari lotutako aurreiritziei, zurrumurruei eta estereotipoei aurre egiteko, bizikidetza hobetzeko eta elkarrizketarako, topaketarako eta harremanetarako guneak sustatzeko.

Bestetik, zuzeneko lankidetza hauek egin ziren:

- Berdintasun, Euskara eta Gobernantzako foru diputatuaren maiatzaren 28ko 57/2025 Foru Aginduaren bidez, ADSIS Fundazioari 20.000,00 euroko zuzeneko dirulaguntza ematea onartu zen, «Gazteak landa eremua aniztasunez aberasten» proiektua garatzeko. Proiektu hori kulturartekotasunaren eta diskurtso arrazisten inguruan partekatzeko eta hitz egiteko gazteen guneak sortzean oinarritzen da, eta protagonismo berezia izan zuen Albeizko udalerrian proiektuan parte hartzen duten gazteen arteko (30 neska-mutil baino gehiago) topaketa autonomiko bat egiteak.

- Berdintasun, Euskara eta Gobernantzako foru-diputatuaren uztailaren 28ko 93/2025 Foru

Migrantes; se elaboraron y difundieron los boletines informativos trimestrales y las newsletter mensuales; y se planificaron y organizaron reuniones plenarias y sectoriales, así como procesos internos para el fortalecimiento de la red y alianzas.

5.- Apoyar iniciativas de asociaciones y entidades sin ánimo de lucro para el desarrollo de acciones de sensibilización y convivencia intercultural en el THA y/o Enclave de Treviño, incorporando transversalmente la perspectiva de género:

Por un lado, a través de la convocatoria de subvenciones regulada en la Orden Foral 129/2024, de 25 de noviembre de 2024, de la Diputada de Igualdad, Euskera y Gobernanza, dirigida a asociaciones y entidades sin ánimo de lucro para el desarrollo de proyectos y/o actividades destinadas a la sensibilización y a la convivencia intercultural en el Territorio Histórico de Álava y Enclave de Treviño, se subvencionaron un total de 16 proyectos (de las 21 solicitudes presentadas), por un importe total de 104.878,87 euros.

En su mayoría fueron proyectos y procesos estratégicos de visibilización y sensibilización en el ámbito de la interculturalidad y la gestión de la diversidad, destinados a combatir prejuicios, rumores y estereotipos ligados a la inmigración y para la mejora de la convivencia, la promoción de espacios de diálogo, encuentro y relación.

Por otro, se realizaron las siguientes colaboraciones directas:

- Mediante Orden Foral 57/2025, de 28 de mayo, del Diputado Foral de Igualdad, Euskera y Gobernanza, se aprobó la concesión de una subvención directa por una cuantía de 20.000,00 euros a la Fundación ADSIS para el desarrollo del proyecto “Gazteak landa eremua aniztasunez aberasten”, basado en la creación de espacios jóvenes donde compartir y dialogar en torno a la interculturalidad y los discursos racistas, y donde tuvo especial protagonismo la realización de una jornada de encuentro autonómico en el municipio de Albeniz entre jóvenes participantes en el proyecto (más de 30 chicas y chicos).

- Mediante Orden Foral 93/2025, de 28 de julio, del Diputado Foral de Igualdad, Euskera y Gobernanza, se

Aginduaren bidez, Moviltik-Kultura Berrikuntzako Elkarteari 15.000,00 euroko zuzeneko dirulaguntza ematea onartu zen, «Mixtura Emakumeok Mendialdean» proiektua garatzeko. Proiektu hori Mendialdeko emakume migratuen eta autoktonoen harrerari buruzko topagune bat eta elkarrizketarako, hausnarketarako eta narratibak elkarrekin sortzeko prozesu bat antolatzean oinarritzen da.

6.- Migrazioaren egoera aztertzeko, prebentzioan esku hartzeko, elkarbizitza hobetzeko eta kulturartekotasunaren inguruko sentsibilizaziorako ekintzak egitea Araban:

Lehenik eta behin, adierazi behar da 2025ean lanean jarraitu dela Arabako bizikidetzaren informazio, prestakuntza, sentsibilizazio eta sustapenerako tresnak ikusarazteko eta sortzeko helburuan (hori guztia "Aniztasuna Kudeatzeko Estrategia: Arabako kulturarteko bizikidetzaren alde 2021-2024" estrategiaren esparruan), Arabako kulturartekotasunaren webgunea (MIXTURA) diseinatzen eta sortzen. Webgune hori 2026ko lehen seihilekoan jarriko da abian, gure web unitatearen eskutik.

Era berean, Bidaya Emakume Musulmanen Elkarteko Hajar Samadi sustatzeko eta dinamizatzeko prozesuarekin jarraitu zen, Kanpezu eta Artziniegako udalerrietako emakume magrebtarren taldeei laguntzeko. Tokiko hainbat jarduera eta ekimen bultzatu ziren tokiko beste emakume batzuekin biltzeko eta sareak sortzeko, eta udalerri horietan kulturarteko bizikidetza hobetzea lortzeko, ikusgarritasuna emanez eta udalerri horietan duten presentzia eta parte hartzea sustatuz.

7.- Kulturen arteko elkarbizitzarekin lotutako ekintzak eta prozesuak zeharka txertatzea Arabako LAIA emakumeen berdintasunerako eta ahalduntzerako sarean edota parte hartzeko beste plataforma batzuetan.

Horri dagokionez, esan beharra dago arloko dirulaguntzen bi deialdietan honako testu honi eusten zaiola aurreko ekitaldietan bezalaxe, ekintza lerro hori ikusarazi eta berari buruz informatzeko:

"Berdintasunaren eta Giza Eskubideen Zuzendaritzak

aprobó la concesión de una subvención directa por una cuantía de 15.000,00 euros a Moviltik-Asociación de Innovación Cultural para el desarrollo del proyecto "Mixtura Emakumeok Mendialdean", basado en la organización de un espacio de encuentro y un proceso de diálogo, reflexión y co-creación de narrativas sobre acogida mujeres migradas y autóctonas de Mendialdea.

6.- Llevar a cabo acciones propias de análisis de la realidad migratoria, intervención para la prevención y mejora de la convivencia, y formación y sensibilización en materia de interculturalidad en el territorio:

En primer lugar, señalar que en 2025 se ha continuado trabajando en el objetivo de visibilización y generación de herramientas para la información, formación, sensibilización y promoción de la convivencia en Alava (todo ello en el marco de la "Estrategia para la Gestión de la Diversidad: por una convivencia intercultural en Álava 2021-2024"), en el diseño y creación de la web de interculturalidad alavesa (MIXTURA), cuya puesta en marcha se prevé acometer en el primer semestre de 2026 de la mano de nuestra Unidad Web.

Asimismo se prosiguió con el proceso de facilitación y dinamización de Hajar Samadi de la Asociación de mujeres musulmanas Bidaya, para el acompañamiento a grupos de mujeres magrebíes de los municipios de Campezo y Artziniega, impulsándose diferentes actividades e iniciativas locales de encuentro y municipios, dando visibilidad y potenciando su presencia y participación en estos municipios.

7.- Incluir transversalmente acciones y procesos ligados a la convivencia intercultural en LAIA – Red territorial de Álava para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres y/u otras plataformas de participación:

A este respecto, señalar que la convocatoria de subvenciones del área se mantiene como en ejercicios anteriores y a fin de visibilizar e informar sobre esta línea de acción el siguiente texto:

"Los proyectos subvencionados abiertos al público en

interesgarritzat jotzen dituen eta publiko orokorrari irekita dauden proiektu diruz lagunduak LAIA - Arabako Emakumeen Berdintasunerako eta Jabekuntzarako Eskolaren eta/edo Arabako Foru Aldundiaren beste partaidetza plataforma batzuen (Garapen Jasangarriaren aldeko Arabako Aliantza, etab.) urteko programazioaren parte izango dira".

Gainera, berdintasunaren eta kulturartekotasunaren arloen arteko lan ildoari eutsi zaio, LAIAtik eta Zurrumurruen aurkako Estrategiatik, estereotipoekin, aurreiritziekin eta emakumeekin lotutako prozesuaren jarraipenarekin Arabako Mendialdeko eta Aiarako Kuadrilletan, eta arreta berezia jarri da kuadrilla horietan bizi diren emakume magrebtarren laguntzan, ahalduntzean eta ikusgarritasuna, presentzia eta parte hartzea bultzatzean, beren herrietako tokiko bizitzan.

Halaber, Laiaren programazioan bertan, kulturartekotasunaren eta generoaren gaiak landu dira, eta gai horiei buruzko hainbat lantegi eta saio jaso dira. Atzerritartasun legearen erreformari buruzko tailerrak nabarmendu behar dira, lurraldeko hainbat atzerritarren taldek eskatutakoak, erreforma horrek haiengan sortzen zituen zalantzak eta kezkak argitzeko.

8.- Erakundeen eta hirugarren sektorearen elkartrukerako eta koordinaziorako foro eta egituretan aktiboki parte hartzea.

Kulturartekotasunaren arloko teknikariek parte hartu dute Migrazioaren eta Asiloaren Euskal Foroaren barruan parte hartze, sentsibilizazio eta kulturako lan batzordeak deitutako bilera guztietan.

Gainera, ZAS! Sarearen osoko bilkuretan parte hartu dugu.

EAEko Immigrazioko eta Kulturartekotasuneko Teknikarien Sarearen topaketetan ere parte hartu dugu: Eusko Jaurlaritzak zuzendutako eta bultzatutako sarea da, Euskadiko immigrazioaren eta kulturartekotasunaren arloko beste teknikari batzuekin programak eta ekintzak trukatzeko eta proposatzeko eta prestakuntza jasotzeko.

Oro har, ondo lortu da proposatutako helburuen zati bat betetzea, memoria honetan zehar azaldu den

general que la Dirección de Igualdad y Derechos Humanos considere de interés, formarán parte de la programación anual de LAIA – Red territorial de Álava para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres y/o de otras plataformas de participación de la Diputación Foral de Álava (Alianza Alavesa por el Desarrollo Sostenible, etc.)."

Además, se ha mantenido la línea de trabajo común entre las áreas de igualdad e interculturalidad, desde LAIA y la Estrategia Antirrumor, con la continuidad del proceso relacionado con estereotipos, prejuicios y mujeres en las Cuadrillas de Montaña Alavesa y Ayala, incidiendo especialmente en el acompañamiento, empoderamiento e impulso de la visibilización, presencia y participación de las mujeres magrebíes residentes en estas cuadrillas en la vida local de sus pueblos.

Igualmente, desde la misma programación de LAIA se ha trabajado la cuestión de la interculturalidad y el género, incluyéndose en la misma diferentes talleres y sesiones con esta temática. A destacar aquí los talleres sobre la reforma de la ley de extranjería demandados por diversos grupos de personas extranjeras del territorio para solventar dudas e inquietudes que esta reforma generaban en ellas.

8.- Participar activamente en foros y estructuras de intercambio y coordinación institucionales y del tercer sector.

El personal técnico del área de interculturalidad ha participado en las reuniones convocadas desde la Comisión de acogida y convivencia dentro del Foro Vasco de Migración y Asilo.

Además, se ha tomado parte en las reuniones plenarias de la Red ZAS!.

También se ha participado en los encuentros de la Red de Personal Técnico de Inmigración e Interculturalidad de la CAV: red liderada e impulsada desde Gobierno Vasco para la formación y el intercambio y propuesta de programas y acciones con otras técnicas y técnicos del ámbito de la inmigración y la interculturalidad de Euskadi.

En conjunto, se ha logrado de forma satisfactoria el cumplimiento de parte de los objetivos propuestos tal

bezala.

II. PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA

1. Araban Aniztasuna Kudeatzeko Estrategia 2026-2029 ezartzea, kulturarteko bizikidetzaren ikuspegitik.

1.1 Idazkaritza teknikoen bidez ALHn Estrategia ezartzeko laguntza teknikoa kudeatzea.

1.1.1 Idazkaritza teknikoak hedatuko diren ALHko kuadrillen kopurua: 6

2. Migrazioaren fenomenoa aztertzeko eta bistaratzeko ekintzak eta EAEko kulturartekotasunerako politikak Araban hedatzeko ekintzak mantentzea.

2.1 Immigrazioaren fenomenoa eta kulturartekotasunerako politiken hedapena ikertzea eta gizarteratzea.

2.1.1 Saioak Lurraldeko politikariekin, teknikariekin eta elkarteekin: 6

3. Zurrumurruen aurkako eta Kulturen arteko Bizikidetzaren aldeko Estrategia bultzatzea Arabako Lurralde Historikoan.

3.1 ALHn zurrumurruen aurkako eragileen sareak eta zurrumurruen aurkako ekintzak dinamizatzeko laguntza teknikoa kudeatzea.

3.1.1 Zurrumurruen aurkako sareak/prozesuak lurraldean: 6

4. ZAS! SAREArekiko (Zurrumurruen Aurkako Sarea – Red Antirrumor) atxikimendua eta lankidetza sendotzea.

4.1 ZAS! SAREAn egotea, parte hartzea eta harekiko inplikazioa.

4.1.1 Bilerak: 3

5. Elkarteen eta irabazteko xederik gabeko entitateen kulturartekotasunaren inguruko sentsibilizaziorako eta elkarbizitzarako ekimenen alde egitea ALHn edota Trebiñuko enklabean.

como se ha ido describiendo a lo largo de esta memoria.

II. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS

1. Implementar la Estrategia para la Gestión de la Diversidad en clave de convivencia intercultural 2026-2029 en Álava.

1.1 Gestión asistencia técnica para implementación de la Estrategia en el THA a través de las Secretarías Técnicas.

1.1.1 Número de cuadrillas del THA en las que desplegar Secretarías Técnicas: 6

2. Mantener acción de investigación y visibilización del fenómeno de la inmigración y despliegue de políticas vascas de interculturalidad en el territorio.

2.1 Estudio y socialización del fenómeno de la inmigración y del despliegue de políticas de interculturalidad.

2.1.1 Sesiones con el ámbito político, técnico y asociativo del territorio: 6

3. Impulsar la Estrategia Antirrumor y por la Convivencia Intercultural en el Territorio Histórico de Álava.

3.1 Gestión asistencia técnica para dinamización de redes de agentes antirrumores y acciones antirrumor en el THA.

3.1.1 Redes/procesos antirrumor en el territorio: 6

4. Consolidar la adhesión y colaboración con la RED ZAS! (Zurrumurruen Aurkako Sarea – Red Antirrumor).

4.1 Presencia, participación e implicación con la RED ZAS

4.1.1 Reuniones: 3

5. Apoyar iniciativas de asociaciones y entidades sin ánimo de lucro para avanzar en la sensibilización y convivencia intercultural en el THA y/o Enclave de Treviño.

5.1 Elkarteekin egiten diren lankidetza hitzarmenak eta haientzako dirulaguntzen deialdiak kudeatzea.

5.1.1 Aurkeztutako eskaeren gutxieneko ehuneko bati dirulaguntza ematea: % 80

6. Kulturen arteko elkarbizitza ezagutzeko eta hobetzeko ekintzak egitea: azterketa, esku hartzea eta prestakuntza.

6.1 Prestakuntza ekintzen diseinua, kudeaketa eta jarraipena, materialak eta webguneak sortzea, eta kulturarteko sentsibilizaziorako eta bizikidetzarako prozesuak eta ekitaldiak.

6.1.1 Ekintzen kopurua: 3

7. Kulturen arteko elkarbizitzarekin lotutako ekintzak eta prozesuak zeharka txertatzea Arabako LAIA emakumeen berdintasunerako eta ahalduntzerako sarean edota parte hartzeko beste plataforma batzuetan.

7.1 Kulturen arteko zeharkako ekintzak/prozesuak proposatzea, egitea eta horien jarraipena egitea LAIAn edota parte hartzeko beste foro batzuetan.

7.1.1 Ekintzak/prozesuak lurraldean: 4

8. Erakundeen eta hirugarren sektorearen elkartrukerako eta koordinaziorako foroetan eta egituretan aktiboki parte hartzea.

8.1 Bilerak prestatzea, haietara joatea eta baloratzea.

8.1.1 Bilerak, deialdia egin duen erakunde edo entitatearen arabera: 8

5.1 Gestión de convenios de colaboración y de convocatoria de subvenciones para asociaciones.

5.1.1 Subvencionar un porcentaje mínimo de las solicitudes presentadas: 80 %

6. Llevar a cabo acciones propias de análisis, intervención y formación para la sensibilización y mejora de la convivencia intercultural.

6.1 Diseño, gestión y seguimiento de acciones propias de formación, generación de materiales y web, procesos y eventos para la sensibilización y convivencia intercultural.

6.1.1 Número de acciones: 3

7. Incluir transversalmente acciones y procesosligados a la convivencia intercultural en LAIA – Red territorial de Álava para la igualdad y el empoderamiento de las mujeres y /o en otras plataformas de participación.

7.1 Propuesta, realización y seguimiento de acciones/procesos transversales interculturalidad-LAIA y/u otros foros.

7.1.1 Acciones/procesos en el territorio: 4

8. Participar activamente en foros y estructuras de intercambio y coordinación institucional y del tercer sector.

8.1 Preparación, asistencia y valoración de las reuniones.

8.1.1 Asistencia a reuniones por institución o entidad Convocante: 8